



CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAS NATURALES Y JURIDICA

No. 014 de 2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 21 de enero de 2022

Plazo para presentación de propuesta: 25 de enero de 2022

Cargo requerido: Profesional en Trabajo Social

Tipo de contrato a suscribir: Laboral (X) Civil ()

Personas: Naturales (X)

Plazo del contrato a suscribir: Hasta el 31 de diciembre del 2022 once (11) meses, aproximadamente con posibilidad de renovación dependiendo del desempeño y disponibilidad de recursos.

Número de vacantes: Uno (1)

Lugar de Prestación de Labores o Servicios: Atlántico

Valor salario a suscribir: \$ 2.093.000.00 mensuales

Proyecto solicitante: Acuerdo de implementación vigente COL01/2021/0000000535/000 entre ACNUR – Pastoral Social- Cáritas cuyo objeto estrategia para la Atención Humanitaria Integral de Población Proveniente de Venezuela

1. MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado de Pastoral Social – Caritas Barranquilla (SEPAS) es una institución de la Arquidiócesis de Barranquilla constituida conforme al Derecho Canónico (c. 114), por el Obispo de Barranquilla Monseñor German Villa Gaviria mediante el Decreto 092 del 18 noviembre de 1960. Y goza, igualmente, de personería jurídica civil, en virtud de la Ley 20 del 18 de diciembre 1974 donde se ratifica el Concordato actualmente vigente entre Colombia y la Santa Sede, Artículo IV.

El 10 de septiembre de 1968 se registró en la gobernación del atlántico otorgándose la resolución 1215. El 15 de octubre de 1998 se trasladó a la cámara de comercio de Barranquilla con el certificado especial emitido por la gobernación del Atlántico No. 239 y fue inscrita con el registro 2736 del 10 octubre 1998,

1.1.OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR poyar los procesos de atención individual y comunitaria así mismo en las actividades y resultados definidos en el marco de la implementación del Proyecto. La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. El SEPAS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género, condición social o económica

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Dentro del anterior contexto, el SEPAS requiere incorporar una persona profesional graduado trabajo social, con conocimientos en derecho humanitario internacional y

normatividad migratoria, con experiencia mínima de 2 años en trabajo con comunidades vulnerables.

FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA: Profesional en Trabajo social. ☑ Experiencia mínima de dos años en procesos de asesoría y atención a personas en situación de vulnerabilidad y con experiencia en diseño e implementación de procesos comunitarios de reintegración. ☑ Experiencia en producción de material relacionado con el tema de acompañamiento social y comunitario desde su formación profesional, a la población objetivo.

3. HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Lectura crítica de la realidad social y política local y del país.
- ✓ Uso de herramientas pedagógicas y de acompañamiento innovadoras
- ✓ Habilidades para la escritura de documentos conceptuales, informes narrativos y técnicos.
- ✓ Asertivo para el acompañamiento a la población objetivo en procesos de reintegración comunitaria.
- ✓ Aptitud y actitud para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario y el intercambio participativo de saberes.
- ✓ Manejo de Office y plataformas virtuales.
- ✓ Conocimiento y aplicación en rutas de restablecimiento de derechos.

5. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- * Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- * Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- * Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

6. REQUISITOS GENERALES

- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Disponibilidad para coordinar con otras agencias y entidades de gobierno
- ✓ Disponibilidad de viajes y desplazamientos según requerimientos del cargo.
- ✓ Exclusividad para el desempeño de la función asignada por el cargo.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Asumir el compromiso de protección, confidencialidad y reserva de toda clase de información que obtenga o a la cual acceda con ocasión a la suscripción del contrato objeto de esta convocatoria.

7. FUNCIONES ESPECÍFICAS

- ✓ Presentar formalmente DRC-ACM Colombia, ante las autoridades locales y comunitarias.
- ✓ Presentar los objetivos del proyecto y gestionar con los líderes y lideresas los alcances del proyecto.
- ✓ Incentivar la participación de las autoridades locales y comunitarias en el proceso de ejecución.
- ✓ Obtener información relevante acerca de la comunidad (por ejemplo, el tamaño de la población y sus movimientos, principal medio de subsistencia o fuentes de ingreso principal y cuestiones socioeconómicas).
- ✓ Apoyar el desarrollo de la comunidad basado en la participación que implique el fortalecimiento del capital social.

8. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Personas Naturales

Hoja de Vida, con los siguientes soportes:

Copia de la cédula ampliada al 150%, copia de los diplomas académicos obtenidos, copia de la tarjeta profesional cuando aplique y certificados laborales. Los documentos soporte de la presente convocatoria, deberán ser enviados al correo electrónico ghumana@pastoralsocialbaq.org especificando en el asunto del mensaje cargo que se postula

9. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION EVALUACIÓN DE HOJAS DE VIDA Las propuestas serán evaluadas teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

9.1. Hoja de Vida 25 %

9.2. Formación académica – títulos universitarios 30%

9.3. Experiencia Especifica en el área de intervención 25% 2. Pruebas y entrevista 20%

10. CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 21 de enero 2022

Fecha de cierre: 25 enero de 2022

Aplicación de pruebas y entrevista 28 de enero de 2022

Contratación: 01 de febrero de 2022

Inicio de labores: 01 de febrero de 2022

11. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO DE PASTORAL SOCIAL (SEPAS)

5.1 Frente a la entidad Contratante: - La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo. - EL SEPAS no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

12. El SEPAS exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internacionales.

13. Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria: - El suministro de información o La presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección. - La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

14. FRENTE AL CONTRATO A SUSCRIBIR: Contrato Laboral

FORMA DE PAGO: Mensual.

OBSERVACIÓN FINAL: la presente convocatoria no constituye oferta o promesa por parte del Secretariado de pastoral social respecto a su adjudicación o celebración de contrato alguno. De acuerdo con las necesidades que se presenten, podrá ser modificada en sus términos y alcance por parte de esta entidad en cualquier momento.

Renata Reales Bermúdez

Líder de Gestión Humana

Secretariado de Pastoral Social – Caritas Barranquilla

Email: ghumana@pastoralsocialbaq.org